CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAȘOV
Str. Panselelor nr. 23, Brașov 500419, cod fiscal 14206842 | www.dasbv.ro | dasbv@dasbv.ro
Telefon: +40 (368) 469 995 | +40 (368) 465 415 | +40 (368) 464 081, Fax: +40 (368) 464 083

Serviciul Resurse Umane Ind. Dos.1A

Nr. înreg. 52/14933/(RI34)1559/12.02.2026

Luat la cunoștință
Director general

Raport pe anul 2025 privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale
şi a normelor/standardelor de conduită aplicabile personalului contractual
din cadrul Direcției de Asistență Socială Brașov

I: INFORMAȚII PRIVIND INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ	
Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică	Administrația publică locală;
Denumirea instituției/autorității publice	DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BRAŞOV
Județul	BRAŞOV
Nr. personal contractual încadrat la sfârșitul anului 2025	719 din care 409 asistenți personali ai persoanelor cu dizabilități
Numele și prenumele consilierului de etică	Piciorea Rita /Ciuculan Lilica
Data numirii consilierului de etică	14.02.2025
Compartimentul	Serviciul Resurse Umane/Serviciul Asistență Socială pentru personae cu dizabilități
Telefon/fax, e-mail	0368 – 469995 int. 881, dasbv@dasbv.ro/consilier-etic@intranet.dasbv.ro

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A ANGAJAȚILOR CONTRACTUALI DIN CADRUL DAS															
Număr PC încadrat în instituția publică	Număr sesiuni de informare destinate PC	Număr PC care au participat la sesiuni de informare		Număr programe de formare urmate de consilierul de etică	Denumire programe de formare și perfect la care a participat consilierul de etică	Număr PC care a adresat solicitări scrise pentru a beneficia de consiliere etică		Număr PC care a primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică		Număr PC care a beneficiat de consiliere etică		Număr ședințe consiliere etică pentru personalul contractual		Nr spete care au constituit obiectul consilerii etice pentru personalul contractual	
		de cond.	de exec.			de cond.	de exec.	de cond.	de exec	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.
310 + 409(as.pers)	266	9	257	-	-	1	1		8	1	7	1	7	1	4

Obiectul consilierii:								
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual b)îndatoririle personalului contractual c)normele/standarde de conduită ale personalului contractual d) alte norme juridice încălcate e) niciuna dintre categoriile predefinite	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a personalului contractual pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor de conduita	Recomandările consilierului de etică	Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a și a normelor/ standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită**:**	Nr. analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilităţile care se manifestă în activitatea personalului contractual	Măsuri propuse de consilierul de etică pentu înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
a, b și c	5	1.Respectarea normelor generale de conduită la locul de muncă în relația cu colegii și beneficiarii 2.Respectarea prevederilor Regulamentului intern privind disciplina muncii	0	-	Neaplicarea prevederilor legale privind disciplina muncii Neadecvarea limbajului în relațiile cu colegii/șefii/ Beneficiarii	Crearea unor tensiuni în relația cu colegii;	-	Sesiuni de instruiri cu teme în domeniul comunicării/ gestionării emoțiilor în situații de criză/conflict, organizate în anul 2025

	3. Gestionarea eficientă a situațiilor care pot genera conflicte 4. Îmbunătățirea abilităților personale pentru creșterea gradului de toleranță la stress 5. Evitarea manifestărilor care pot afecta imaginea instituției		Nerespectarea sarcinilor trasate de șeful ierarhic Încălcarea demnității personale ale ator angajați					

Capacitatea de sesizare												
Număr PC încadrați de instituția publică	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se face raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul 2025, care au fost soluționate	Nr PC pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea		Număr personal contractual pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:					Obiectul sesizării	Norme juridice încălcate:	Cazuri în care PC li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic
			De cond	De exec	Conduc instituției publice	Șeful compart. în care este încadrat PC	Alte categorii de personal din cadrul instituției	Cetățeni sau benefic.	Avertizorul în interes public	a) Abateri disciplinare prevăzute la art.62 din Regulamentul Intern al Direcției de Asistență Socială Brașov în vigoare b) alte prevederi legale	a). art.39 alin.(2) din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare b). alte prevederi legale	
719	0	4	0	4	0	4	-	-	-	a,b	a	0

Modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare Durată și mod de finalizare																
Număr de sesizări la comisia de disciplină coresp duratei de cercetare administrativă		Nr angajați în cazul cărora s-a clasat sesizarea	Nr sesizări ale comisiei de discipl. transmise către ANI	Nr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală		Nr avertismente propuse de comisia de disciplină		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%, propuse de comisia de disciplină		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază şi/sau, după caz, şi a indemnizaţiei de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10% propuse de comisia de disciplină		Nr retrogradări din funcţie, pentru o durată ce nu poate depăşi 60 de zile propuse de comisia de disciplină		Nr desfaceri disciplinară a contractului individual de muncă propuse de comisia de disciplină	
0-6 luni	termen depășit			de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec	de cond	de exec
4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0

Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competențe legale în aplicarea de sancțiuni																
Motivele aplicării unei sancțiuni discipliniare diferite, respective neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de comisie	Nr avertismente scrise		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%		Nr sancțiuni cu reducerea salariului de bază şi/sau, după caz, şi a indemnizaţiei de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%		Nr retrogradări retrogradarea din funcţie, pentru o durată ce nu poate depăşi 60 de zile		Nr desfaceri disciplinară a contractului individual de muncă		Nr avertismente scrise aplicate direct de conducătorul instituției publice		Nr PC în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile propuse de comisia de disciplină		Nr PC în cazul cărora s-a clasat sesizarea	
	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.	de cond.	de exec.
-	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Organele de urmărire penală și instanțele de judecată							
Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea definitivă prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Nr sancțiuni disciplinarea care au fost aplicate personalului contractual și au fost contestate în instanță		Nr hotărâri pronunțate de instanța de judecată		
			de conducere	de execuție	prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea aplicată initial
0	0	0	0	2	0	0	0

Întocmit,
Consilier de etică
Rita Piciorea

Prezentul document conține 5 pagini

Document care conține date cu caracter personal, prelucrate conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogarea Directivei 95/46/CE (Regulament general privind protecția datelor). Datele pot fi folosite doar pentru scopul pentru care au fost trimise, prelucrarea într-un alt scop este interzisă.